INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI AL POSTO DI LAVORO

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 679/2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 così come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101 (Codice Privacy)

1) Chi è il Titolare del trattamento?

Il Titolare del trattamento è la società del gruppo Key Partner presso la quale è aperta la posizione per cui ti candidi, tra quelle elencate in fondo alla presente informativa. Per le candidature spontanee e per la conservazione dei dati in vista di future opportunità, il Titolare è Key Partner S.r.l. In entrambi i casi la selezione è gestita dalla funzione Risorse Umane di Key Partner S.r.l., che per le altre società del gruppo opera in qualità di Responsabile del trattamento (art. 28 GDPR). Nel seguito, la società Titolare è indicata anche solo come "Key Partner" o "Società".

2) Perché trattiamo i tuoi dati personali?

Il trattamento dei tuoi dati personali è effettuato per le seguenti finalità:

- Registrare la tua candidatura, valutare il tuo profilo e gestire l'iter di selezione per una potenziale assunzione presso Key Partner o, nel caso di candidatura spontanea, presso una delle società del gruppo. Tale valutazione può implicare, ove necessario, un'analisi del profilo da parte di un soggetto terzo incaricato.
- In caso di esito positivo della selezione, predisporre e stipulare il contratto di lavoro.
- In caso di mancata assunzione, conservare i tuoi dati per un determinato periodo al fine di poterti contattare qualora future opportunità lavorative risultassero compatibili con il tuo profilo, previo tuo consenso o sulla base del legittimo interesse della Società.

3) Quali dati trattiamo?

Raccogliamo e trattiamo i tuoi dati personali, ossia tutte le informazioni che ti riguardano e sulla base delle quali puoi essere identificato. I dati in forma anonima, che non consentono la tua identificazione, non costituiscono dati personali.

Per le finalità indicate, il trattamento include le seguenti categorie di dati:

- Dati anagrafici e di identità (cognome, nome, indirizzo, codice fiscale, …);
- Dati di contatto e informazioni personali (data e luogo di nascita, nazionalità, sesso, numero di telefono, indirizzo e-mail, interessi professionali ed extra-professionali, …);
- Fotografia, se fornita volontariamente (ad esempio allegata al CV);
- Dati relativi all'esperienza professionale (profilo, esperienze significative, datori di lavoro precedenti, attività svolte, progetti, …);
- Dati relativi all'istruzione (titoli di studio, attestati, stage, …);
- Competenze linguistiche e informatiche;

- Eventuale possesso di permesso di lavoro e/o di soggiorno per uno dei Paesi dello Spazio Economico Europeo (SEE);
- Eventuali ulteriori dati personali da te comunicati nella domanda di lavoro, nel CV o nella lettera di motivazione, relativi all'esercizio del ruolo e alle tue aspettative professionali;
- Eventuali ulteriori dati personali il cui trattamento è richiesto dalla legge.

Il conferimento dei dati non è obbligatorio. Tuttavia, il mancato conferimento potrebbe influire negativamente sulle tue possibilità di assunzione.

Dati particolari (art. 9 GDPR): qualora il tuo CV o la tua domanda contenessero dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale, tali dati non saranno oggetto di trattamento e verranno cancellati, salvo che il loro trattamento sia strettamente necessario in forza di un obbligo di legge o per adempiere a specifici obblighi nell'ambito del diritto del lavoro (nel qual caso verrà fornita separata informativa).

4) Su quale base giuridica trattiamo i tuoi dati?

Il trattamento dei tuoi dati personali si fonda sulle seguenti basi giuridiche, differenziate per finalità:

Finalità	Base giuridica (art. 6 GDPR)
Gestione della candidatura e iter di selezione	Art. 6(1)(b) – Misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato
Predisposizione del contratto di lavoro (candidatura positiva)	Art. 6(1)(b) – Esecuzione del contratto
Conservazione dei dati del candidato non selezionato per future opportunità	Art. 6(1)(f) – Legittimo interesse del Titolare (interesse alla tenuta di un database di candidature potenzialmente idonee), bilanciato rispetto ai tuoi diritti e libertà fondamentali, oppure art. 6(1)(a) – Consenso esplicito dell'interessato (ove richiesto)

5) A chi comunichiamo i tuoi dati?

Per lo svolgimento delle attività necessarie al raggiungimento delle finalità indicate, Key Partner può comunicare i tuoi dati a soggetti appositamente autorizzati al trattamento, appartenenti alle seguenti categorie:

- Dipendenti e collaboratori di Key Partner, autorizzati dal Titolare;
- Key Partner S.r.l., che gestisce la selezione per conto delle altre società del gruppo in qualità di Responsabile del trattamento;

- In caso di candidatura spontanea, la società del gruppo presso la quale si apra una posizione compatibile con il tuo profilo, che tratterà i tuoi dati in qualità di autonomo Titolare;
- Agenzie di intermediazione del lavoro e soggetti ai quali il trasferimento di dati personali risulti necessario o funzionale alla gestione delle candidature;
- Soggetti che vi accedono in forza di disposizioni di legge, regolamento, normativa comunitaria o contrattazione collettiva;
- Professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto di Key Partner;
- Consulenti e professionisti legali per la tutela dei diritti di Key Partner.

Tali soggetti opereranno in qualità di Responsabili del trattamento (ex art. 28 GDPR), appositamente nominati e istruiti da Key Partner, ovvero di autonomi Titolari autorizzati ad accedere ai dati in forza di disposizioni normative.

I tuoi dati non saranno trasferiti in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE). Qualora tale circostanza dovesse verificarsi in futuro, ne sarà data tempestiva comunicazione e saranno adottate le garanzie adeguate previste dagli artt. 46–49 GDPR.

6) La Key Partner utilizzerà processi decisionali automatizzati?

Sono definite "automatizzate" le decisioni relative agli individui basate esclusivamente su un trattamento automatizzato di dati che producono effetti giuridici significativi o che incidono in misura analoga sulle persone coinvolte (art. 22 GDPR).

Key Partner non adotta decisioni basate esclusivamente su trattamento automatizzato dei dati personali nell'ambito del processo di selezione del personale. Ogni valutazione finale in merito alla candidatura comporta sempre l'intervento di una persona fisica. In particolare, nessun sistema di intelligenza artificiale viene impiegato in alcuna fase del processo di selezione, né per la valutazione, né per la scrematura o la classificazione delle candidature.

Qualora, in futuro, dovessero essere introdotti strumenti di selezione automatizzata che ricadano nell'ambito di applicazione dell'art. 22 GDPR, ne sarà data comunicazione con separata informativa e saranno garantite le tutele previste dalla normativa.

7) Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati?

Key Partner conserva i tuoi dati esclusivamente per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto del principio di limitazione della conservazione (art. 5(1)(e) GDPR). In particolare:

Tipologia	Periodo di conservazione
CV e dati del candidato (selezione in corso)	Per tutta la durata del processo di selezione
CV e dati del candidato non selezionato (conservazione per	Massimo 24 mesi dalla data di acquisizione, salvo

future opportunità)	consenso espresso a un periodo più lungo
Scheda di valutazione del candidato (selezione conclusa senza assunzione)	Massimo 24 mesi dalla conclusione della procedura

8) Quali sono i tuoi diritti?

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente, puoi esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di accesso (art. 15 GDPR) – hai il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza di un trattamento che ti riguarda e di ricevere copia dei dati personali trattati, nonché ogni informazione relativa al trattamento.
- Diritto di rettifica (art. 16 GDPR) – hai il diritto di ottenere la correzione dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti.
- Diritto alla cancellazione – "diritto all'oblio" (art. 17 GDPR) – in presenza di talune condizioni previste dalla normativa, hai il diritto di ottenere la cancellazione dei tuoi dati personali.
- Diritto di limitazione del trattamento (art. 18 GDPR) – al verificarsi di talune condizioni, hai il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi dati.
- Diritto alla portabilità (art. 20 GDPR) – limitatamente ai trattamenti basati su consenso o su contratto ed effettuati con mezzi automatizzati, hai il diritto di ricevere in formato strutturato i dati da te forniti e di trasmetterli a un altro titolare del trattamento.
- Diritto di opposizione (art. 21 GDPR) – per motivi connessi alla tua situazione particolare, hai il diritto di opporti al trattamento dei tuoi dati fondato sul legittimo interesse del Titolare (art. 6(1)(f) GDPR), inclusa la profilazione. Key Partner si asterrà dall'ulteriore trattamento salvo che sussistano motivi legittimi cogenti che prevalgano sui tuoi interessi, diritti e libertà, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- Diritto di revoca del consenso (art. 7(3) GDPR) – ove il trattamento sia basato sul consenso, hai il diritto di revocarlo in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (art. 77 GDPR) – hai il diritto di presentare reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it) o all'autorità di controllo dello Stato membro in cui si è verificata la presunta violazione.

9) Come esercitare i tuoi diritti?

Per esercitare i diritti sopra indicati o per qualsiasi informazione relativa al trattamento dei tuoi dati personali, puoi contattare il Titolare con le seguenti modalità, comuni a tutte le società del gruppo:

- Lettera raccomandata A/R: Viale Avignone, 12 – 00144 Roma
- Posta elettronica: privacy@keypartner.com

Key Partner risponderà alla tua richiesta senza ingiustificato ritardo e, comunque, entro un mese dal ricevimento. Il termine può essere prorogato di due mesi, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste; in tal caso ne sarai informato entro un mese dal ricevimento, con i motivi della proroga (art. 12, par. 3, GDPR).

10) Quali sono le società del gruppo Key Partner?

- Key Partner S.r.l. – P.IVA 10762091006
- Key Partner Consulting S.r.l. – P.IVA 13062881001
- Key Partner Cyber S.r.l. – P.IVA 17185691007
- ApiShare S.r.l. – P.IVA 15880081003

Tutte le società hanno sede legale in Viale Avignone, 12 – 00144 Roma.